

Dernière mise à jour de la fiche: 01/29/2024

Information générale

800, boul. René-Lévesque Ouest
 26e étage
 Montréal, Québec H3B 1X9
 Taille du bureau: 75
 Taille de l'organisation: 70

Langues parlées au sein de votre bureau:

À la fois francophone et anglophone

Contact principal:

M Emmanuel Laurin-Légaré
 Associé
 800, boul. René-Lévesque Ouest
 26e étage
 Montréal, Québec H3B 1X9
 Phone: 514.878.3244
 elaurinlegare@dgchait.com

Information démographique

	Hommes	Femmes	Non-binary	Nombre total
Tous les avocats	46	29	0	75
Associés participants	31	4	0	35
Associés non-participants	1	5	0	6
Sociétaires	8	18	0	26
Stagiaires	0	2	0	2

Veillez noter que la participation aux sondages menés par chaque employeur étant volontaire, les résultats reflètent le pourcentage de répondant-es qui ont répondu à la question (qui n'est pas forcément équivalent au nombre total d'avocat-es au sein de l'organisation). Seuls les pourcentages dépassant un certain seuil sont présentés, conformément aux politiques respectives de chaque employeur, de façon à protéger les renseignements personnels de son personnel. Ainsi, la somme des pourcentages de réponse à certaines questions pourrait ne pas atteindre 100 %. De plus, il se peut que certains employeurs ne soient pas en mesure de donner une réponse de la manière attendue en raison de la nature de leur collecte de données et du consentement demandé lors de cette dernière ou des contraintes de divulgation liées à la taille de l'échantillon sondé.

Date de collecte des données

A. Identité de genre – remplissez tous les champs qui s'appliquent

Réponse	Pour cent
Hommes	
Femmes	
Personnes cisgenres	
Personnes transgenres	
Personnes non binaires/de genre non conforme/de genre queer	
Personnes bispirituelles	
Préfèrent ne pas répondre	

B. Orientation sexuelle

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, queer ou d'une autre identité 2SLGBTQ+	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes 2SLGBTQ+	
Préfèrent ne pas répondre	

C. Indigénéité

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme autochtones (c.-à-d. personnes membres des Premières Nations, inuk-es/inuit-es ou métisses)	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes autochtones	
Préfèrent ne pas répondre	

D. Identité raciale

Réponse	Pour cent
Personnes racisées (total)	

Personnes noires (africaines, afro-caribéennes et afro-canadiennes)
Personnes d'Asie centrale (kazakhes, kirghizes, tadjikes et ouzbèkes)
Personnes d'Asie orientale (chinoises, coréennes et japonaises)
Personnes latinx (brésiliennes, colombiennes, guatémaltèques et mexicaines)
Personnes d'Asie méridionale (d'Inde orientale, pakistanaises, bangladaises et sri-lankaises)
Personnes d'Asie du Sud-Est (philippines, vietnamiennes, cambodgiennes, thaïlandaises et indonésiennes)
Personnes d'Asie occidentale/du Moyen-Orient/d'Afrique du Nord/arabes (afghanes, égyptiennes, iraniennes, libanaises, turques et kurdes)
Personnes blanches
Personnes appartenant à plusieurs de ces catégories
Personnes racisées issues d'autres catégories non mentionnées
Préfèrent ne pas répondre

E. Personnes vivant avec un handicap (dont une déficience physique, sensorielle ou en matière d'apprentissage ou de communication, un affaiblissement intellectuel, une détérioration mentale, un trouble cognitif ou une limitation fonctionnelle, que ce soit de nature permanente, temporaire ou épisodique et que ce soit apparent ou non).

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes vivant avec un handicap	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes vivant avec un handicap	
Préfèrent ne pas répondre	

Données démographiques – explication

Veuillez indiquer dans ce champ toute subdivision, tout commentaire, toute restriction ou toute définition supplémentaire concernant vos avocat-es ou catégories au besoin, comme les ensembles de répondant-es visés (p. ex. les avocat-es, les avocat-es et les stagiaires, tout le personnel, etc.) ou les différences entre vos catégories et celles susmentionnées. Si vous produisez vos rapports d'une autre manière, vous pouvez également l'indiquer ici (p. ex. en fournissant le lien connexe vers votre site Web).

Embauche et recrutement

	Étudiants d'été de première année	Étudiants d'été de deuxième année	Stagiaires
Embauchez-vous:	Non	Oui	Oui
Combien en avez-vous embauché/embaucherez-vous pour:			
2022			4
2023			4
2024			6
2025			3
Rotation			3
Partage/détachement			Non

étudiant d'été de première année

Recrutez-vous des étudiants de première année pour un emploi d'été ?:

Non

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de première année?: N/A

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?: Non

étudiants de deuxième année

Recrutez-vous des étudiants de deuxième année pour un emploi d'été ?:

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de deuxième année?: 5 février 2024

La période d'entrevues a lieu à quel moment?: Du 11 au 21 mars 2024.

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?: Non

Recrutement sur les campus

Prendrez-vous part aux entrevues sur les campus cette année ?: Non

Quelles universités visitez-vous?

Documents requis:

curriculum vitae, lettre de présentation, relevés de notes de la faculté de droit, liste de cours subséquents non mentionnés aux relevés de notes
De Grandpré Chait participe à la course aux stages 2024

Période d'application recrutement stagiaires : 2 au 5 février 2024 via le viRecruit Portal

Période d'entrevues : 11 au 21 mars 2024

Méthode privilégiée de réception des candidatures:

Portail ViDesktop

N/A

Secteurs de pratique

SECTEURS DE PRATIQUE	NOM DU SECTEUR DE PRATIQUE	NBRE D'AVOCATS
Construction	Construction	10
Litige	Litige commercial	18
Droit des affaires , commercial	Droit des affaires	10
Fiscalité	Fiscal transactionnel	6
Faillite et insolvabilité	Insolvabilité, restructuration, faillite et liquidation	3
Propriété intellectuelle	Propriété intellectuelle	2
Immobilier	Immobilier	10
Municipal	Municipal et expropriation	8
Immigration	Immigration	1
Fiscalité	Litige fiscal	7

NALP se dévoue à faire en sorte que la profession juridique soit accessible à tous sans discrimination. NALP est opposée à toute discrimination fondée sur le genre réel ou perçu, l'âge, la race, la couleur, la religion, les croyances, la nationalité, l'origine ethnique, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, la génétique, la situation parentale, maritale, le statut de partenaire domestique, de partie à une union civile, de militaire ou d'ancien combattant.