

Dernière mise à jour de la fiche: 12/13/2023

## Information générale

700 - 100 Queen Street  
 Ottawa, Ontario K1P 1J9

Taille du bureau: 23

Taille de l'organisation: 22

**Langues parlées au sein de votre bureau:**

Principalement anglophone

**Contact principal:**

Mme Tricia Smith

Director of Operations

700 - 100 Queen Street

Ottawa, Ontario K1P 1J9

**Phone:** 613-237-4000

tsmith@brazeauseller.com

## Information démographique

	Hommes	Femmes	Non-binary	Nombre total
Tous les avocats	17	7		24
Associés participants	5	2		7
Associés non-participants	4	1		5
Sociétaires	8	4		12
Stagiaires	2			2

**Veillez noter que la participation aux sondages menés par chaque employeur étant volontaire, les résultats reflètent le pourcentage de répondant-es qui ont répondu à la question (qui n'est pas forcément équivalent au nombre total d'avocat-es au sein de l'organisation). Seuls les pourcentages dépassant un certain seuil sont présentés, conformément aux politiques respectives de chaque employeur, de façon à protéger les renseignements personnels de son personnel. Ainsi, la somme des pourcentages de réponse à certaines questions pourrait ne pas atteindre 100 %. De plus, il se peut que certains employeurs ne soient pas en mesure de donner une réponse de la manière attendue en raison de la nature de leur collecte de données et du consentement demandé lors de cette dernière ou des contraintes de divulgation liées à la taille de l'échantillon sondé.**

Date de collecte des données

### A. Identité de genre – remplissez tous les champs qui s'appliquent

Réponse	Pour cent
Hommes	
Femmes	
Personnes cisgenres	
Personnes transgenres	
Personnes non binaires/de genre non conforme/de genre queer	
Personnes bispirituelles	
Préfèrent ne pas répondre	

### B. Orientation sexuelle

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, queer ou d'une autre identité 2SLGBTQ+	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes 2SLGBTQ+	
Préfèrent ne pas répondre	

### C. Indigénité

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme autochtones (c.-à-d. personnes membres des Premières Nations, inuk-es/inuit-es ou métisses)	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes autochtones	
Préfèrent ne pas répondre	

### D. Identité raciale

Réponse	Pour cent
Personnes racisées (total)	
Personnes noires (africaines, afro-caribéennes et afro-canadiennes)	

Personnes d'Asie centrale (kazakhes, kirghizes, tadjikes et ouzbèkes)
Personnes d'Asie orientale (chinoises, coréennes et japonaises)
Personnes latinx (brésiliennes, colombiennes, guatémaltèques et mexicaines)
Personnes d'Asie méridionale (d'Inde orientale, pakistanaïses, bangladaïses et sri-lankaises)
Personnes d'Asie du Sud-Est (philippines, vietnamiennes, cambodgiennes, thaïlandaises et indonésiennes)
Personnes d'Asie occidentale/du Moyen-Orient/d'Afrique du Nord/arabes (afghanes, égyptiennes, iraniennes, libanaises, turques et kurdes)
Personnes blanches
Personnes appartenant à plusieurs de ces catégories
Personnes racisées issues d'autres catégories non mentionnées
Préfèrent ne pas répondre

**E. Personnes vivant avec un handicap (dont une déficience physique, sensorielle ou en matière d'apprentissage ou de communication, un affaiblissement intellectuel, une détérioration mentale, un trouble cognitif ou une limitation fonctionnelle, que ce soit de nature permanente, temporaire ou épisodique et que ce soit apparent ou non).**

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes vivant avec un handicap	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes vivant avec un handicap	
Préfèrent ne pas répondre	

## Données démographiques – explication

Veillez indiquer dans ce champ toute subdivision, tout commentaire, toute restriction ou toute définition supplémentaire concernant vos avocat-es ou catégories au besoin, comme les ensembles de répondant-es visés (p. ex. les avocat-es, les avocat-es et les stagiaires, tout le personnel, etc.) ou les différences entre vos catégories et celles susmentionnées. Si vous produisez vos rapports d'une autre manière, vous pouvez également l'indiquer ici (p. ex. en fournissant le lien connexe vers votre site Web).

## Embauche et recrutement

	Étudiants d'été de première année	Étudiants d'été de deuxième année	Stagiaires
Embauchez-vous:	Non	Oui	Oui
<b>Combien en avez-vous embauché/embaucherez-vous pour:</b>			
2022	0	2	2
2023	0	2	2
2024	0	2	2
2025	0	2	2
<b>Rotation</b>	0	2	2
<b>Partage/détachement</b>	Sans objet	Non	Oui

### étudiant d'été de première année

Recrutez-vous des étudiants de première année pour un emploi d'été ?:

Non

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de première année?: 0

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?: Non

### étudiants de deuxième année

Recrutez-vous des étudiants de deuxième année pour un emploi d'été ?:

Oui

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de deuxième année?: January (date set by Ottawa employers & LSO)

La période d'entrevues a lieu à quel moment?: February (interview weeks agreed upon by Ottawa employers and LSO)

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?: Non

### Recrutement sur les campus

Prendrez-vous part aux entrevues sur les campus cette année ?:

Quelles universités visitez-vous?

### Documents requis:

curriculum vitae, lettre de présentation, relevés de notes postsecondaires, relevés de notes de la faculté de droit

Reference letters are not required, but suggested.

### Méthode privilégiée de réception des candidatures:

Portail ViDesktop, Courriel

## Secteurs de pratique

SECTEURS DE PRATIQUE	NOM DU SECTEUR DE PRATIQUE	NBRE D'AVOCATS
Droit des affaires , commercial	Mergers and Acquisitions	10
Produits alimentaires et pharmaceutiques	Cannabis Law	3
Sociétés	Corporate and Health Professionals	13
Emploi	Employment & Labour	3
Droit des affaires , commercial	Family Business	8
Litige	Litigation	8
Municipal	Municipal and Development Law	3
Droit des affaires , commercial	Not-Profit and Charity Law	3
Immobilier	Real Estate and Development Law	7
Fiscalité	Tax and Estate Planning	7
Technologie	Technology Law	3
Succession Testaments	Wills and Estate Administration	6
Marque de commerce	Trademarks	2

NALP se dévoue à faire en sorte que la profession juridique soit accessible à tous sans discrimination. NALP est opposée à toute discrimination fondée sur le genre réel ou perçu, l'âge, la race, la couleur, la religion, les croyances, la nationalité, l'origine ethnique, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, la génétique, la situation parentale, maritale, le statut de partenaire domestique, de partie à une union civile, de militaire ou d'ancien combattant.