

Dernière mise à jour de la fiche: 01/30/2024

## Information générale

2265 boul. Fernand-Lafontaine, bureau 300  
 Longueuil, Québec J4G 2R8  
 Taille du bureau: 18  
 Taille de l'organisation: 23  
**Langues parlées au sein de votre bureau:**  
 Principalement francophone

**Contact principal:**  
 M Pierre-Marc Mallette  
 Avocate  
 2265 boul. Fernand-Lafontaine, bureau 300  
 Longueuil, Québec J4G 2R8  
**Phone:** 4506707900  
[pmmallette@bernard-brassard.com](mailto:pmmallette@bernard-brassard.com)

## Information démographique

	Hommes	Femmes	Non-binary	Nombre total
Tous les avocats				
Associés participants				
Associés non-participants				
Sociétaires				
Stagiaires				

**Veillez noter que la participation aux sondages menés par chaque employeur étant volontaire, les résultats reflètent le pourcentage de répondant-es qui ont répondu à la question (qui n'est pas forcément équivalent au nombre total d'avocat-es au sein de l'organisation). Seuls les pourcentages dépassant un certain seuil sont présentés, conformément aux politiques respectives de chaque employeur, de façon à protéger les renseignements personnels de son personnel. Ainsi, la somme des pourcentages de réponse à certaines questions pourrait ne pas atteindre 100 %. De plus, il se peut que certains employeurs ne soient pas en mesure de donner une réponse de la manière attendue en raison de la nature de leur collecte de données et du consentement demandé lors de cette dernière ou des contraintes de divulgation liées à la taille de l'échantillon sondé.**

Date de collecte des données

### A. Identité de genre – remplissez tous les champs qui s'appliquent

Réponse	Pour cent
Hommes	
Femmes	
Personnes cisgenres	
Personnes transgenres	
Personnes non binaires/de genre non conforme/de genre queer	
Personnes bispirituelles	
Préfèrent ne pas répondre	

### B. Orientation sexuelle

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, queer ou d'une autre identité 2SLGBTQ+	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes 2SLGBTQ+	
Préfèrent ne pas répondre	

### C. Indigénité

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme autochtones (c.-à-d. personnes membres des Premières Nations, inuk-es/inuit-es ou métisses)	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes autochtones	
Préfèrent ne pas répondre	

### D. Identité raciale

Réponse	Pour cent
Personnes racisées (total)	
Personnes noires (africaines, afro-caribéennes et afro-canadiennes)	

Personnes d'Asie centrale (kazakhes, kirghizes, tadjikes et ouzbèkes)
Personnes d'Asie orientale (chinoises, coréennes et japonaises)
Personnes latinx (brésiliennes, colombiennes, guatémaltèques et mexicaines)
Personnes d'Asie méridionale (d'Inde orientale, pakistanaïses, bangladaïses et sri-lankaises)
Personnes d'Asie du Sud-Est (philippines, vietnamiennes, cambodgiennes, thaïlandaises et indonésiennes)
Personnes d'Asie occidentale/du Moyen-Orient/d'Afrique du Nord/arabes (afghanes, égyptiennes, iraniennes, libanaises, turques et kurdes)
Personnes blanches
Personnes appartenant à plusieurs de ces catégories
Personnes racisées issues d'autres catégories non mentionnées
Préfèrent ne pas répondre

**E. Personnes vivant avec un handicap (dont une déficience physique, sensorielle ou en matière d'apprentissage ou de communication, un affaiblissement intellectuel, une détérioration mentale, un trouble cognitif ou une limitation fonctionnelle, que ce soit de nature permanente, temporaire ou épisodique et que ce soit apparent ou non).**

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes vivant avec un handicap	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes vivant avec un handicap	
Préfèrent ne pas répondre	

## Données démographiques – explication

Veillez indiquer dans ce champ toute subdivision, tout commentaire, toute restriction ou toute définition supplémentaire concernant vos avocat-es ou catégories au besoin, comme les ensembles de répondant-es visés (p. ex. les avocat-es, les avocat-es et les stagiaires, tout le personnel, etc.) ou les différences entre vos catégories et celles susmentionnées. Si vous produisez vos rapports d'une autre manière, vous pouvez également l'indiquer ici (p. ex. en fournissant le lien connexe vers votre site Web).

## Embauche et recrutement

	Étudiants d'été de première année	Étudiants d'été de deuxième année	Stagiaires
Embauchez-vous:	Oui	Oui	Oui
<b>Combien en avez-vous embauché/embaucherez-vous pour:</b>			
2022			
2023			
2024			
2025			
<b>Rotation</b>			
<b>Partage/détachement</b>	Oui	Oui	Oui

### étudiant d'été de première année

Recrutez-vous des étudiants de première année pour un emploi d'été ?:

Selon le cas

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de première année?:

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?:

### étudiants de deuxième année

Recrutez-vous des étudiants de deuxième année pour un emploi d'été ?:

Oui

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de deuxième année?:

La période d'entrevues a lieu à quel moment?:

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?:

### Recrutement sur les campus

Prendrez-vous part aux entrevues sur les campus cette année ? : À déterminer

Quelles universités visitez-vous?

McGill University, Faculty of Law, Université de Montréal, Faculté de droit, Université de Sherbrooke, Faculté de droit, Université du Québec à Montréal, Département des sciences juridiques, Université Laval, Faculté de droit, Université d'Ottawa, Faculté de droit, Section de droit civil

### Documents requis:

curriculum vitae, lettre de présentation, relevés de notes de la faculté de droit

### Méthode privilégiée de réception des candidatures:

Portail ViDesktop

## Secteurs de pratique

SECTEURS DE PRATIQUE	NOM DU SECTEUR DE PRATIQUE	NBRE D'AVOCATS
Droit des affaires , commercial Commercial Contrats Droit d'auteur Sociétés Propriété intellectuelle Fusions et acquisitions Valeurs mobilières Marque de commerce Transactions Fiducies Testaments	Commercial	8
Administratif Arbitrage Faillite et insolvabilité Droit civil Droits de la personne Construction Droits des créanciers Règlement de litiges Emploi Énergie Succession Fraude Assurance Travail Libelle Litige Médiation Immobilier Responsabilité civile	Litige	10
Famille	Famille	2

NALP se dévoue à faire en sorte que la profession juridique soit accessible à tous sans discrimination. NALP est opposée à toute discrimination fondée sur le genre réel ou perçu, l'âge, la race, la couleur, la religion, les croyances, la nationalité, l'origine ethnique, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, la génétique, la situation parentale, maritale, le statut de partenaire domestique, de partie à une union civile, de militaire ou d'ancien combattant.