

Dernière mise à jour de la fiche: 12/12/2023

Information générale

3200 Telus House, South Tower
10020-100 Street
Edmonton, Alberta T5J 0N3
Taille du bureau: 39
Taille de l'organisation: 178

Langues parlées au sein de votre bureau:
Principalement anglophone

Contact principal:
M Mathieu LaFleche
Partner
3200 Telus House, South Tower
10020 - 100 Street
Edmonton, Alberta T5J 0N3
Phone: 780-917-5249
laflechem@bennettjones.com

Information démographique

	Hommes	Femmes	Non-binary	Nombre total
Tous les avocats	26	18		44
Associés participants	15	6		21
Associés non-participants	0	0		0
Sociétaires	11	12		23
Stagiaires	5	0		5

Veillez noter que la participation aux sondages menés par chaque employeur étant volontaire, les résultats reflètent le pourcentage de répondant-es qui ont répondu à la question (qui n'est pas forcément équivalent au nombre total d'avocat-es au sein de l'organisation). Seuls les pourcentages dépassant un certain seuil sont présentés, conformément aux politiques respectives de chaque employeur, de façon à protéger les renseignements personnels de son personnel. Ainsi, la somme des pourcentages de réponse à certaines questions pourrait ne pas atteindre 100 %. De plus, il se peut que certains employeurs ne soient pas en mesure de donner une réponse de la manière attendue en raison de la nature de leur collecte de données et du consentement demandé lors de cette dernière ou des contraintes de divulgation liées à la taille de l'échantillon sondé.

Date de collecte des données

A. Identité de genre – remplissez tous les champs qui s'appliquent

Réponse	Pour cent
Hommes	
Femmes	
Personnes cisgenres	
Personnes transgenres	
Personnes non binaires/de genre non conforme/de genre queer	
Personnes bispirituelles	
Préfèrent ne pas répondre	

B. Orientation sexuelle

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, queer ou d'une autre identité 2SLGBTQ+	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes 2SLGBTQ+	
Préfèrent ne pas répondre	

C. Indigénéité

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme autochtones (c.-à-d. personnes membres des Premières Nations, inuk-es/inuit-es ou métisses)	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes autochtones	
Préfèrent ne pas répondre	

D. Identité raciale

Réponse	Pour cent
Personnes racisées (total)	

Personnes noires (africaines, afro-caribéennes et afro-canadiennes)
Personnes d'Asie centrale (kazakhes, kirghizes, tadjikes et ouzbèkes)
Personnes d'Asie orientale (chinoises, coréennes et japonaises)
Personnes latinx (brésiliennes, colombiennes, guatémaltèques et mexicaines)
Personnes d'Asie méridionale (d'Inde orientale, pakistanaises, bangladaises et sri-lankaises)
Personnes d'Asie du Sud-Est (philippines, vietnamiennes, cambodgiennes, thaïlandaises et indonésiennes)
Personnes d'Asie occidentale/du Moyen-Orient/d'Afrique du Nord/arabes (afghanes, égyptiennes, iraniennes, libanaises, turques et kurdes)
Personnes blanches
Personnes appartenant à plusieurs de ces catégories
Personnes racisées issues d'autres catégories non mentionnées
Préfèrent ne pas répondre

E. Personnes vivant avec un handicap (dont une déficience physique, sensorielle ou en matière d'apprentissage ou de communication, un affaiblissement intellectuel, une détérioration mentale, un trouble cognitif ou une limitation fonctionnelle, que ce soit de nature permanente, temporaire ou épisodique et que ce soit apparent ou non).

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes vivant avec un handicap	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes vivant avec un handicap	
Préfèrent ne pas répondre	

Données démographiques – explication

Veillez indiquer dans ce champ toute subdivision, tout commentaire, toute restriction ou toute définition supplémentaire concernant vos avocat·es ou catégories au besoin, comme les ensembles de répondant·es visés (p. ex. les avocat·es, les avocat·es et les stagiaires, tout le personnel, etc.) ou les différences entre vos catégories et celles susmentionnées. Si vous produisez vos rapports d'une autre manière, vous pouvez également l'indiquer ici (p. ex. en fournissant le lien connexe vers votre site Web).

Embauche et recrutement

	Étudiants d'été de première année	Étudiants d'été de deuxième année	Stagiaires
Embauchez-vous:	Oui	Oui	Oui
Combien en avez-vous embauché/embaucherez-vous pour:			
2022	1	1	4
2023	3	2	5
2024	TBD	2	3
2025	TBD	TBD	TBD
Rotation	TBD	TBD	TBD
Partage/détachement	Non	Non	Oui

étudiant d'été de première année

Recrutez-vous des étudiants de première année pour un emploi d'été ?:

Oui

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de première année?: January 29, 2024

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?: Non

étudiants de deuxième année

Recrutez-vous des étudiants de deuxième année pour un emploi d'été ?:

Oui

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de deuxième année?: Varies by school (August/September)

La période d'entrevues a lieu à quel moment?: Varies by school (September/October)

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?: Oui

Recrutement sur les campus

Prendrez-vous part aux entrevues sur les campus cette année ?: Oui

Quelles universités visitez-vous?

University of Alberta, Faculty of Law

Documents requis:

curriculum vitae, lettre de présentation, relevés de notes postsecondaires, relevés de notes de la faculté de droit

Reference letters are optional

Méthode privilégiée de réception des candidatures:

Portail ViDesktop

Please note that we no longer accept applications via email or regular mail. All applications must be processed via the viDesktop Portal (<https://recruitcdn.viglobalcloud.com/>) or our website (<https://www.bennettjones.com/Student-Recruiting/Edmonton-Student-Recruiting>)

Secteurs de pratique

SECTEURS DE PRATIQUE	NOM DU SECTEUR DE PRATIQUE	NBRE D'AVOCATS
Arbitrage	Arbitration	4
Fusions et acquisitions	Mergers & Acquisitions	8
Immobilier	Commercial Real Estate	7
Emploi	Employment Services	11
Financement	Corporate	5
Fraude	Fraud Law	3
Gouvernemental	Contracting & Procurement	2
Santé	Health Law	21
Propriété intellectuelle	Intellectual Property Law	6
Testaments	Wills, Estates & Trusts	3
Litige	Accountant Liability	1
Droit international	Arbitration	4
Litige	Class Actions	2
Industries réglementées	Regulatory	1
Faillite et insolvabilité	Restructuring & Insolvency	3
Litige	Commercial Litigation	22
Sociétés	Commercial Transactions	19
Litige	Defamation	1
Litige	Energy Litigation	3
Sociétés	Governance	3
Litige	Estate Litigation	4
Technologie	Fintech & Blockchain	1
Financement	Financial Services	4
Responsabilité du fait du produit	Product Liability	2
Industries réglementées	Product Regulation	1
Financement	Private Equity & Capital Funds	3
Financement	Project	1
Financement	Venture Capital	1
Construction	Construction	11
Divertissement	Technology, Media & Entertainment	2
Biotechnologie	Biotech, Pharma & Lifesciences	8
Bancaire	Banks & Financial Institutions	4
Sociétés	Infrastructure & Project Development	0
Sociétés	Shareholder Activism & Critical Situations	1
Environnement	Environmental, Social, Governance (ESG)	1
Jeu	Gaming & Hospitality	1
Gouvernemental	Government Affairs + Public Policy	1
Litige	Intellectual Property Litigation	2
Litige	Securities Litigation	1
Fiscalité	Tax	1
Technologie	IT & Business Solutions	2
Technologie	Privacy & Data Protection	2

NALP se dévoue à faire en sorte que la profession juridique soit accessible à tous sans discrimination. NALP est opposée à toute discrimination fondée sur le genre réel ou perçu, l'âge, la race, la couleur, la religion, les croyances, la nationalité, l'origine ethnique, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, la génétique, la situation parentale, maritale, le statut de partenaire domestique, de partie à une union civile, de militaire ou d'ancien combattant.