

Dernière mise à jour de la fiche: 01/24/2024

Information générale

Cozen O'Connor - Firmwide (Canada)

Taille du bureau: 36

Taille de l'organisation: 869

Langues parlées au sein de votre bureau:

Principalement anglophone

Contact principal:

Jessica McGovern

Legal Talent Coordinator

333 Bay Street

Suite 1100

Toronto, Ontario M5H 2R2

Phone: 215-665-2179

JMcGovern@cozen.com

Information démographique

	Hommes	Femmes	Non-binary	Nombre total
Tous les avocats	24	12	0	36
Associés participants	7	3	0	10
Associés non-participants	6	4	0	10
Sociétaires	10	5	0	15
Stagiaires		1		1

Veillez noter que la participation aux sondages menés par chaque employeur étant volontaire, les résultats reflètent le pourcentage de répondant-es qui ont répondu à la question (qui n'est pas forcément équivalent au nombre total d'avocat-es au sein de l'organisation). Seuls les pourcentages dépassant un certain seuil sont présentés, conformément aux politiques respectives de chaque employeur, de façon à protéger les renseignements personnels de son personnel. Ainsi, la somme des pourcentages de réponse à certaines questions pourrait ne pas atteindre 100 %. De plus, il se peut que certains employeurs ne soient pas en mesure de donner une réponse de la manière attendue en raison de la nature de leur collecte de données et du consentement demandé lors de cette dernière ou des contraintes de divulgation liées à la taille de l'échantillon sondé.

Date de collecte des données

A. Identité de genre – remplissez tous les champs qui s'appliquent

Réponse	Pour cent
Hommes	33.33
Femmes	66.67
Personnes cisgenres	0
Personnes transgenres	
Personnes non binaires/de genre non conforme/de genre queer	
Personnes bispirituelles	
Préfèrent ne pas répondre	

B. Orientation sexuelle

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, queer ou d'une autre identité 2SLGBTQ+	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes 2SLGBTQ+	
Préfèrent ne pas répondre	

C. Indigénéité

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme autochtones (c.-à-d. personnes membres des Premières Nations, inuk-es/inuit-es ou métisses)	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes autochtones	
Préfèrent ne pas répondre	

D. Identité raciale

Réponse	Pour cent
Personnes racisées (total)	

Personnes noires (africaines, afro-caribéennes et afro-canadiennes)
Personnes d'Asie centrale (kazakhes, kirghizes, tadjikes et ouzbèkes)
Personnes d'Asie orientale (chinoises, coréennes et japonaises)
Personnes latinx (brésiliennes, colombiennes, guatémaltèques et mexicaines)
Personnes d'Asie méridionale (d'Inde orientale, pakistanaises, bangladaises et sri-lankaises)
Personnes d'Asie du Sud-Est (philippines, vietnamiennes, cambodgiennes, thaïlandaises et indonésiennes)
Personnes d'Asie occidentale/du Moyen-Orient/d'Afrique du Nord/arabes (afghanes, égyptiennes, iraniennes, libanaises, turques et kurdes)
Personnes blanches
Personnes appartenant à plusieurs de ces catégories
Personnes racisées issues d'autres catégories non mentionnées
Préfèrent ne pas répondre

E. Personnes vivant avec un handicap (dont une déficience physique, sensorielle ou en matière d'apprentissage ou de communication, un affaiblissement intellectuel, une détérioration mentale, un trouble cognitif ou une limitation fonctionnelle, que ce soit de nature permanente, temporaire ou épisodique et que ce soit apparent ou non).

Réponse	Pour cent
Personnes qui se définissent comme des personnes vivant avec un handicap	
Personnes qui ne se définissent pas comme des personnes vivant avec un handicap	
Préfèrent ne pas répondre	

Données démographiques – explication

Veillez indiquer dans ce champ toute subdivision, tout commentaire, toute restriction ou toute définition supplémentaire concernant vos avocats ou catégories au besoin, comme les ensembles de répondant-es visés (p. ex. les avocats, les avocats et les stagiaires, tout le personnel, etc.) ou les différences entre vos catégories et celles susmentionnées. Si vous produisez vos rapports d'une autre manière, vous pouvez également l'indiquer ici (p. ex. en fournissant le lien connexe vers votre site Web).

Embauche et recrutement

	Étudiants d'été de première année	Étudiants d'été de deuxième année	Stagiaires
Embauchez-vous:	Non	Oui	Oui
Combien en avez-vous embauché/embaucherez-vous pour:			
2022			
2023		2	2
2024		2	2
2025		2	2
Rotation			
Partage/détachement			

étudiant d'été de première année

Recrutez-vous des étudiants de première année pour un emploi d'été ?:

Non

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de première année?:

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?:

étudiants de deuxième année

Recrutez-vous des étudiants de deuxième année pour un emploi d'été ?:

Oui

Quelle est la date limite de candidature pour les postes d'étudiants d'été de deuxième année?: End of August

La période d'entrevues a lieu à quel moment?: Our interviewing period takes place during OCI and In-Firm Interview week.

Prenez-vous part à des programmes de recrutement sur les campus (OCI) pour combler ces postes?: Oui

Recrutement sur les campus

Prendrez-vous part aux entrevues sur les campus cette année ?:

Quelles universités visitez-vous?

Osgoode Hall Law School, York University, University of British Columbia, Faculty of Law, University of Toronto, Faculty of Law, University of Victoria, Faculty of Law

Documents requis:

curriculum vitae, lettre de présentation, Exemple / échantillon de rédaction, relevés de notes de la faculté de droit

Méthode privilégiée de réception des candidatures:

Portail ViDesktop, Autres (décrivez): Through OCI

Secteurs de pratique

SECTEURS DE PRATIQUE	NOM DU SECTEUR DE PRATIQUE	NBRE D'AVOCATS
Assurance	Subrogation	8
Faillite et insolvabilité	Banruptcy	2
Droit des affaires , commercial	Business	3
Sociétés	Corporate Law	14
Propriété intellectuelle	Intellectual Property	3
Litige	Litigation	1
Emploi Travail	Labor and Employment	1
Droit civil Droit criminel	White Collar Defense & Investigations	3
Fiscalité	Tax	1

NALP se dévoue à faire en sorte que la profession juridique soit accessible à tous sans discrimination. NALP est opposée à toute discrimination fondée sur le genre réel ou perçu, l'âge, la race, la couleur, la religion, les croyances, la nationalité, l'origine ethnique, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, la génétique, la situation parentale, maritale, le statut de partenaire domestique, de partie à une union civile, de militaire ou d'ancien combattant.